



РЕГИОНАЛЬНЫЕ ИТОГИ

## ОСНОВА СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

**12** января на еженедельном оперативном совещании под председательством губернатора Дмитрия Миляева были подведены предварительные итоги реализации обновленных национальных проектов и государственных программ в регионе в 2025 году. С докладом выступил первый заместитель губернатора – председатель правительства Тульской области Михаил Пантелеев.

С 2025 года по поручению Президента РФ в стране началась реализация обновленных национальных проектов, рассчитанных на шестилетний срок. В Тульской области они стали основой Стратегии социально-экономического развития региона до 2030 года и инструментом достижения измеримых социальных результатов.

**В 2025 году в регионе реализовывались 13 национальных и 46 региональных проектов.**

Общий объем финансирования национальных проектов составил порядка 18 млрд рублей, из которых 11,5 млрд рублей – средства федерального бюджета. Для достижения национальных целей и максимального социально значимого эффекта мероприятия нацпроектов синхронизированы с 34 государственными программами, общий объем финансирования которых в 2025 году составил 143 млрд рублей.

Дмитрий Миляев подчеркнул значимость национальных проектов для жителей региона:

«Национальные проекты – это ключевой инструмент реализации стратегических приоритетов, обозначенных Президентом Российской Федерации. Для жителей Тульской области – это реальные изменения в повседневной жизни: обновленные школы и больницы, отремонтированные дороги, благоустроенные дворы и парки, стимул для развития экономики: создание рабочих мест, привлечение инвестиций, развитие малого и среднего бизнеса; модернизация коммунальной инфраструктуры, а также возможность выравнивать качество



жизни между городами и сельскими территориями».

**Одним из ключевых направлений стала реализация национального проекта «Семья».**

В 2025 году региональными мерами поддержки воспользовались 67 тысяч семей. Жители получали выплаты на погашение ипотечных обязательств в размере 550 тысяч рублей, компенсацию 50% стоимости профессионального обучения одного из детей в многодетных семьях, а также возможность воспользоваться прокатом товаров для новорожденных. Для граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, заключено свыше двух тысяч социальных контрактов, что позволило обеспечить адресную помощь и содействие в восстановлении устойчивого дохода.

Дмитрий Миляев поручил организовать комплекс мер по поддержке семей, учитывая потребности жителей. В числе рассматриваемых инициатив – введение льготной ипотеки для студенческих семей, что станет значительным шагом в улучшении жилищных условий данной категории граждан.

«Важно продолжать пропаганду семейных ценностей среди молодежи и обеспечить многодетные семьи необходимой инфраструктурой на земельных участках», – подчеркнул губернатор.

Он отметил, что предоставление земельного участка и возможность строительства собственного дома являются важными инструментами поддержки многодетных семей в регионе.

Дмитрий Миляев также акцентировал внимание на необходимости обеспечения участков для многодетных семей всеми необходимыми коммуникациями для комфортного проживания. В этой связи глава региона поручил синхронизировать планы работ на 2026 год, направленные на создание необходимых условий для жизни и развития многодетных семей.

**Существенные результаты достигнуты в поддержке старшего поколения и людей с инвалидностью.**

Более 5,7 тысяч жителей получили помощь в рамках системы долговременного ухода, а в программу «Активное долголетие» по итогам года вовлечены 166 тысяч граждан пожилого возраста. Комплекс этих мер уже даёт демографический эффект: с 2023 года в Тульской области продолжительность жизни увеличилась на один год как у мужчин, так и у женщин.

**Значительные изменения произошли в сфере здравоохранения в рамках национального проекта «Продолжительная и активная жизнь».**

В 2025 году отремонтировано 41 медицинское учреждение, введён в эксплуатацию 21 новый фельдшерско-акушерский пункт, что повысило доступность медицинской помощи, прежде всего в сельских территориях. Закуплено 68 единиц высокотехнологичного медицинского оборудования и 40 специализированных автомобилей. В штат медицинских организаций привлечено 660 врачей, треть из которых – молодые специалисты. Все меры поддержки медицинских работников, включая выплаты, предоставление служебного жилья и компенсацию аренды, будут сохранены и в 2026 году.

**Особое внимание уделялось охране материнства и детства.**

Завершено оснащение перинатального центра и пяти женских консультаций современным диагностическим и лечебным оборудованием. По итогам 2025 года младенческая смертность снизилась до рекордно низких значений в 3,1 промилле, а благодаря внедрению новых медицинских технологий, сопровождению беременности и профилактике абортов удалось сохранить 300 жизней малышей. Также в регионе снижена больничная летальность от инфаркта миокарда и острого нарушения мозгового кровообращения, внедряются высокотехнологичные методы лечения, включая операции на

сердце и трансплантацию костного мозга.

**Развитие образования и молодёжной политики стало ещё одним важным социальным результатом года.**

В рамках национального проекта «Молодёжь и дети» отремонтированы 22 объекта образования – в два раза больше, чем в 2024 году, более 170 школ оснащены современным учебным оборудованием. Модернизированы молодёжные центры в Новомосковске и посёлке Тёплое. В течение года проведено около 600 мероприятий патриотической, образовательной и профессиональной направленности, в которых приняли участие более 300 тысяч молодых людей, почти 100 тысяч – в добровольческой деятельности. Эти меры дали выраженный кадровый эффект: трудоустройство выпускников колледжей достигло 84,1%, что выше среднего уровня по России, а выпускники программ «Профессионалитета» трудоустроены на 100%, что является лучшим показателем в Центральном федеральном округе. Одновременно укомплектованность педагогическими кадрами образовательных организаций выросла за год на 7%.

«По итогам прошлого года Тульская область успешно выполнила ключевые показатели большинства национальных проектов. Достигнутые результаты – это итог слаженной работы региональной команды, муниципалитетов, подрядных организаций и активного участия жителей. Нацпроекты – это долгосрочный курс на развитие, который должен ощущаться каждым жителем Тульской области. Благодаря поддержке Президента страны и Правительства России Тульская область получает значительные федеральные средства на реализацию национальных проектов. Это доверие, которое мы обязаны оправдать результативной работой. Наша задача – добиться измеримых результатов по улучшению качества жизни наших граждан», – подчеркнул Дмитрий Миляев.

**По информации пресслужбы правительства Тульской области**

# ФОРМИРУЕМ ВЫСОКОКУЛЬТУРНУЮ СРЕДУ



**О комплексном подходе к решению ряда важных задач в системе образования рассказала председатель Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Ольга Ларичева:**

– Еще в 2019 году был подготовлен перечень поручений Президента России по разработке комплекса мер, направленных на повышение статуса учителя. Речь идет о качественно новом подходе к профессии, возвращении ей былого престижа и уважения. Работа большая и кропотливая. В декабре под председательством заместителя председателя областного правительства Ярослава Ракова состоялось совещание как раз на эту тему. Прежде всего обсуждалось, что требуется, чтобы облегчить работу учителя, избавив его от лишней рутины – так называемой излишней отчетности, которая традиционно перекладывается на плечи обычных педагогов и является для них настоящим бичом. Для кого только не приходится составлять бумаги – для Росгвардии, МВД, здравоохранения, пожарных... Порой доходит до абсурда. Например, министр делает запрос по школам: сколько родителей сделали прививки от гриппа? Или: сколько стаканов молока выпивает в неделю каждый ребенок? Понятно, что эта работа перекладывается на учителя, которому приходится проводить нелепый опрос и составлять отчет. А ведь на нем и без того немалая нагрузка. Теперь с этим юридически покончено. Строго регламентировано, что работники дошкольных учреждений должны предоставить два отчетных документа, педагогические работники общеобразовательных школ – четыре документа, педагогические работники среднего профобразования – шесть документов. Всю остальную информацию интересующиеся могут получить на сайте образовательного учреждения или по согласованию с министерством образования ТО. Задача Профсоюза – мониторить эту ситуацию, чтобы не было отступлений в прошлое. Мы также совместно с Минобрнауки проводим разъяснительную работу в различных ведомствах, которые требуют от школы излишнюю отчетность.

Еще одно важное направление, которое Профсоюз курирует совместно с социальными партнерами – начиная от Центрального совета и минпросвещения



РФ и заканчивая первичными организациями в конкретных школах, – это создание на всех уровнях комиссий по защите чести и достоинства педагогических работников. И я выступала с информацией, для чего необходимы данные комиссии.

Как видим, название говорит само за себя. Задача: поставить на место как родителей, так и детей, которые ведут себя неадекватно с педагогическими работниками. Такая комиссия создана на федеральном уровне. Наш Профсоюз также инициировал создание комиссии на региональном уровне, поскольку бывают ситуации, которые выходят за рамки отдельно взятой школы. И, конечно, имеются нормы по созданию комиссий на местах в образовательных организациях. Именно в этом направлении мы ведем разъяснения. Тема актуальная и вместе с тем щепетильная, требующая особого подхода в каждом кон-

кретном случае, при том, что проблема сегодня носит массовый характер. И комиссии уже успели доказать свою эффективность. Могу привести конкретные примеры, когда комиссиям удалось урегулировать конфликт с перешедшими всякие границы учениками на уровне школ в досудебном порядке, хотя и с привлечением психологов, комиссии по делам несовершеннолетних, общественности.

вательном процессе, – воспитателей, учителей, инструкторов и так далее.

Еще один пласт работы касается оплачиваемых отпусков. На этот счет Центральный совет Профсоюза издал сборник с подробными разъяснениями, кому и какой отпуск полагается. Также было актуализировано положение о длительном отпуске сроком до года для педагогов, проработавших более 10 лет.

общего заработка, а 30 процентов – компенсационные и стимулирующие выплаты.

Стоит выделить еще несколько направлений. Прежде всего, работу с молодежью. При областной организации и почти при всех наших организациях в муниципальных образованиях созданы советы молодых педагогов, в которых задействованы инициативные, умные молодые специалисты, которые горят в работе и в профсоюзной деятельности. Показательно, что на официальном сайте Минобрнауки области размещается наиболее интересная информация о работе молодежных советов. Сегодня стоит задача – создать молодежные советы в тех немногих муниципалитетах, где таких советов пока нет.

Кроме того, Профсоюз ведет немалую работу по поддержке тех педагогов и их семей, которые служат на СВО или уже вернулись.

Еще одна обширная тема: охрана труда, которая в сфере образования не менее важна, чем, скажем, на крупном предприятии, поскольку педагог подвержен множеству рисков – начиная с вероятности получить психическую или физическую травму, заканчивая профессиональными заболеваниями. При этом не забываем, что законодательство в области охраны труда систематически подвергается изменениям. Мы их отслеживаем, фиксируем и доводим до сведения нашего профактива.

Ну и, конечно, мы забываем о ветеранах, которых мы не только чтим, но и привлекаем к активной деятельности – семинарам, экскурсиям, творческим встречам. Они бывают очень благодарны Профсоюзу именно за эту работу.

Вся эта работа имеет определенную цель: формирование в системе образования высококультурной среды, повышение правовой грамотности всех участников образовательного процесса – педагогов, родителей, учеников. Это также укрепление корпоративной солидарности и чувства общности в педагогических коллективах.

**На фото: Урок в школе в поселке Ямны (Центр образования № 53 им. Л.Н.Толстого), одной из наиболее современных и высокотехнологичных в регионе**



ПО СТРАНИЦАМ ТК

## РАБОТАЙТЕ В МОРОЗ С УМОМ

Знаете ли вы, что при работе на холоде существуют специальные регламенты? Это не просто добрая воля работодателя, а требования СанПиН и Трудового кодекса (ст. 109 ТК РФ «Специальные перерывы для обогрева»).

«Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставляются специаль-

ные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время».

Как это должно работать?

Как видим, перерывы включаются в рабочее время и оплачиваются. Периодичность и длительность зависят от температуры и силы ветра (есть специальные таблицы). Например, уже при -10°C и ветре 5 м/с рекомендуют 10-минутный перерыв каждый час.

Цель: предотвратить переохлаждение и обморожение.

Что обязан обеспечить работодатель?

Теплое помещение для обогрева (бытовку, вагончик) с температурой не ниже +21°C и возможностью выпить горячий чай. Четкий график смен «холод-тепло», с которым вас должны ознакомить. Контроль температуры и продолжительности работы на открытом воздухе.

Ваше право требовать соблюдения этого режима! Если на морозе заставляют работать без перерывов – это нарушение. Обращайтесь в профсоюз.

# ЛЮДЕЙ ЗДЕСЬ ЦЕНЯТ

**В** канун нового года в Тулагоргазе на торжественном собрании отметили отличившихся сотрудников.

Мероприятие было организовано при поддержке профсоюзной организации и при активном участии молодежного совета, что не случайно. Редко какой коллектив может похвастать тем, что абсолютно все его сотрудники, вплоть до директора состоят в профсоюзной организации. А что до молодежи, то ее в Тулагоргазе ровно половина от штатного состава, и Молодежный профсоюзный совет – активная сила!

В Тулагоргазе людей ценят, знают и берегут. Подтверждением тому масса, достаточно заглянуть в колдоговор – один из лучших среди отраслевых организаций. В нем предусмотрена широкая и действенная социальная программа. Здесь тебе и поддержка молодежи, и помощь ветеранам, и оздоровительная программа, и материальная помощь, и бесплатный спорт...

Хотелось бы перечислить всех отличившихся газовиков, тем более, что от умения этих людей зависит комфорт в домах туляков. В номинации «Профессионал года» победителями стали инженер службы внутридомового газового оборудования Сергей Крюков и специалист коммерческого отдела Александр Корнеев. В номинации «Открытие года» – мастер строительного участка Илья Тарасов и бухгалтер Светлана Голубева. В номинации «Мастер золотые руки»



инженер участка обслуживания промышленных предприятий Михаил Киселев и слесарь службы внутридомового газового оборудования Антон Захаров. В номинации «Хранитель традиций» – начальник участка службы наружных газопроводов Иван Буханов и мастер аварийно-диспетчерской службы Игорь Тихонов. В номинации «Надежда компании» – мастер службы врезок и ремонта Владимир Серов, электрогазварщик строительного участка Вла-

димир Терехов, техник службы внутридомового газового оборудования Ольга Дорожкина. В номинации «Генератор идей» – начальник службы врезок и ремонта Артем Фетисов и начальник службы защиты от коррозии Михаил Козырев. В номинации «Ангел-хранитель» – начальник группы документационного обеспечения Полина Колушанкова и начальник отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии Лариса Костина. В номинации «Лидер года» – на-

чальник управления догазификации Александр Елизаров и мастер службы внутридомового газового оборудования Надежда Голышева. «Подразделением года» стал строительного-монтажный участок, который выполнил план в 1000+ подключений домовладений в рамках президентской программы догазификации.

Все победители были поощрены работодателем и профсоюзной организацией. Поздравляем с заслуженными наградами!

Все победители были поощрены работодателем и профсоюзной организацией. Поздравляем с заслуженными наградами!

## ВETERANAM - ПОЧЕТ

# НИТЬ, СВЯЗУЮЩАЯ ЭПОХИ

**В** один из декабрьских дней в Веневе прошла трогательная встреча, которая накрепко связала два поколения. Совет ветеранов педагогического труда и профсоюзного движения и молодежный Совет педагогов сели за один стол не для формального отчета, а для искреннего, душевного разговора о том, что составляет стержень народа – о памяти и патриотизме, передаваемом не в лозунгах, а в личных историях, в семейных реликвиях, в слезах и гордости.

Тема встречи – патриотизм – звучала не абстрактно, а бием живых сердец. Первой открыла страницы своей семейной летописи Людмила Петровна Соловьева, член педагогической династии, проработавшая в системе образования более 50 лет. Ее рассказ – это гимн стойкости целого поколения. Отец, Петр Иванович, прошедший сквозь ад плена и сохранивший честь. Мама, Нина Николаевна, сменившая студенческое платье на гимнастерку санитарки, чьи нежные руки отмачивали присохшие к ранам бинты, жалея каждого бойца. А письма – «треугольники» ее дяди, Анатолия, погибшего в 43-м... В них – вся боль того времени: «Мамочка! Эх, если бы вы знали, как тяжело думать, жить, проводить дни, не зная, где вы...» и яростная вера: «Проклятый, весь потонувший в крови Гитлер скоро утонет совсем, но только в своей же, собачьей!».



Свои стихи, посвященные дяде, Людмила Петровна читала, не скрывая слез. В них – боль невосполнимой потери, которая передается через поколения, превращая сухие даты в человеческие судьбы: **На равных плитах имена  
Всех, кто из боя не пришел,  
Не выпил с радости вина,  
В родной семье садясь за стол.  
...Он в сорок третьем взят на небо,  
Я без него пришла на свет.  
Но каждый год на день Победы  
Несу к Кургану я букет.** Ольга Александровна Щербакова, председатель Совета ветеранов, мягко перевела разговор от

судеб отдельных семей к подвигу всего веневского края. Она напела о кровопролитных боях за освобождение города, о тысячах земляков, не вернувшихся с полей сражений. Ее рассказ – пример того, как локальная история становится частью общенациональной гордости. Это ключевая задача педагога: помочь ребенку увидеть связь между историей своей улицы, своего города и великой историей Отечества. Ее собственный рассказ об участниках войны в семье стал еще одним штрихом к общей картине народного героизма.

Самым обнадеживающим стал диалог с молодежью. Александр

Жаворонков, председатель молодежного Совета, учитель из центра образования №2, носящего имя маршала В.И. Чуйкова, показал, как память живет в делах. Вместе с учениками они не зазубривают даты, а оживляют память: снимают документальные фильмы, создают стенды, мастерят макет легендарного Дома Павлова. И нынешние школьники, благоустроявая Курган памяти и помогая современным защитникам, продолжают эту священную традицию – быть рядом со своими героями. Так уроки истории становятся уроками жизни.

Педагоги Виктория Шутяева, учитель Веневского центра образования №1 им. И.И. Мусатова, и Татьяна Соболева, воспитатель детского сада №1, рассказали, как с малых лет воспитывают в детях ответственность и сопричастность. Участие в акциях помощи воинам СВО: изготовление окопных свечей, отправка писем и гуманитарной помощи и многое другое. А деревья, высаженные в память о выпускниках, погибших при исполнении воинского долга, растут на территории детского сада – это та самая «память сердца», которая пускает корни с самого детства.

Потрясающий по эмоциональной силе рассказ Нины Георгиевны Жидковой, ветерана педагогического труда, напомнил, что война – это не только фронт. Это и ужас оккупации, который ее мама пережила с грудным сыном на руках: немецкие солдаты, заходя в дома,

могли «развлекаться», подбрасывая русского младенца. Это и подвиг ее отца-прокурора, спасшего Николаевский храм от разрушения. Это длинная семейная традиция служения Отечеству, которая продолжается и сегодня в офицерских чинах ее потомков.

Встреча поколений закончилась за чашкой чая. Александр Жаворонков взял в руки гармонь. И знакомые аккорды «Катюши» звучали не просто как песня – она звучала как гимн памяти, любви и непрерывной связи между теми, кто защищал Родину вчера, и теми, кто хранит о них память сегодня. В этот момент не было разделения на ветеранов и молодых. Было единое поле общей благодарности и общей надежды.

Эта встреча ясно показала: «память сердца» – не метафора. Это реальная, живая сила. Это тонкая, но неразрывная нить, которая связывает письмо солдата 1942 года со стихами его племянницы в 2020-м, подвиг маршала – с макетом в руках школьника, боль потерь – с решимостью беречь мир. Пока есть такие встречи и такие искренние разговоры, эта нить не прервется. А значит, будет жива и правда, и совесть, и любовь к своей земле.

**Л.П. Соловьева – ветеран педагогического труда  
О.А. Щербакова – председатель Совета ветеранов педагогического труда и профсоюзного движения**

# ИСТОРИЯ ИСПРАВЛЯЕТ ОШИБКИ



Пять лет назад наша газета сообщила о краеведческом исследовании одного исторического недоразумения, закравшегося на памятнике Всеволоду Рудневу.

В 2000 годы рядом с памятником возвели сомнительной эстетики стелы с именами героев сражения – нашими земляками. Строительство стел носило самостийный характер. Информация о согласовании на возведение двух капитальных построек в Инспекции Тульской области по государственной охране объектов культурного наследия отсутствовала. Но это не все. У краеведа Юрия Апарина вызывало большое сомнение имя одного из героев-туляков – Черных (Чернов) Яков Кузьмич, кочегар 2 статьи.

Предыстория такова. Жил в Тульской губернии Яков Кузьмич Чернов, работал на железной дороге, рассказывал детям и внукам о том, как служил на «Варяге» кочегаром и воевал с японцами, всю жизнь бережно хранил бескозырку с надписью «Варяг» и китель, встречался с сослуживцами, к памятнику Рудневу приносил цветы. Обо всем этом рассказали потомки Якова Кузьмича. И понятно, что когда возникла идея поставить стелу с именами туляков-героев, принявших бой с японской эскадрой, имя Чернова его потомки тоже пожелали увековечить.

Однако выяснилось, что в списке членов экипажей «Варяга» и «Корейца» на момент сражения кочегара 2 статьи Якова Кузьмича Чернова не числилось.

Может, подумали потомки, дед сменил фамилию после революции с Черных на Чернова? Вопрос, зачем? Опасался репрессий? Но это нелепо, поскольку простые матросы и кочегары советской властью не преследовались. Но так и быть. В граните увековечили: Черных (Чернов) Яков Кузьмич.

И вновь накладочка. Из Российского государственного Военно-Морского флота пришел ответ, что в алфавитах 13-го флотского экипажа, к которому приписан «Варяг», числился Черных Яков Михайлович, кочегар 1 ста-

ти, уроженец села Егоровское Иркутской губернии. Других служащих с именем Яков Черных выявить не удалось.

Краевед Юрий Апарин (даром что ли в прошлом оперативник отдела УВД Тульской области) отправил запрос в Иркутскую область. Оказалось, что в Егоровском селении, действительно, был такой Яков Михайлович Черных 1875 года рождения, который умер в 1920 году, о чем есть запись в метрической книге Оекской Успенской церкви.

Так что же туляк Яков Кузьмич Чернов? Он пережил своего «двойника» и умер в Туле в 1961 году. И почему-то обошли Якова Кузьмича Чернова награды, которые вручались ветеранам знаменитого боя. В 1905 году все без исключения участники боя были награждены. Позднее все получили медали «За бой «Варяга» и «Корейца». Может, конечно, они все потерялись, в отличие от бескозырки? Но как быть с наградой 1954 года? В ознаменование 50-летия боя оставшиеся к тому времени в живых участники были награждены медалью «За отвагу». Выходит Чернов Яков Кузьмич в список награжденных не попал?

Можно рассмотреть такую версию. Не могли Яков Кузьмич все-таки служить на «Варяге», но скажем, в 1916 году, когда японцы после подъема и ремонта крейсера перепродали его России и он больше года входил в состав русского флота под своим старым боевым именем? Отсюда и бескозырка, и рассказы о бое при Чемульпо, которые экипаж 1916 года не мог не знать наизусть. Ясно одно: прежде чем выбивать имена в граните, да еще на памятнике федерального значения, нужно, образно говоря, перебрать тонны бумаги и привести убедительные доказательства своей правоты, а не семейные предания о боевом дедушке. Да и чиновникам эта история в урок, чтобы не получилось так, как получилось.

В декабре имя Черных (Чернова) Якова Кузьмича, кочегара 2 статьи, было удалено со стелы памятника. История всегда исправляет ошибки одних людей руками других.

# ОБЪЕДИНИЛИСЬ В ДОСУГЕ

Впервые дни нового года профсоюзные организации Тула-Ванадия и Тулачермета привели детей своих сотрудников в развлекательный центр Форт Боярд на улице Чмутова.

Получился настоящий праздник с шоу-программой, игровыми комнатами и угощением. Интересен опыт совместного проведения торжеств первичками соседних предприятий. Как объяснила не освобожденный председатель профсоюзной организации Ванадия Татьяна Лобова, так проще в организации и интереснее: обмен опытом, объединение ресурсов. Действительно, если позволяют площади,

почему не собрать вместе несколько десятков ребятшек с родителями?

После развлекательной программы дети сели за столы и отведали пиццы с соком и получили новогодние подарки. Уходили все довольные и с твердым намерением продолжить такие встречи. Не прошло и недели, как детвора встретила на Лофт-Руме в Криволучье, где взрослые подготовили им новый праздник, с фокусами, угощением, Дедом Морозом и Снегурочкой. Кто пришел в новогоднем костюме, получил дополнительный приз. Вот так, весело и насыщенно, прошла праздничная неделя в профсоюзах тульских металлургов.



## ОБЪЯВЛЕНИЕ

**ПРОСИМ ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ, ЧТО В ООО «ПРОФКУРОРТ ТУЛА» СМЕНИЛИСЬ КОНТАКТНЫЕ ТЕЛЕФОНЫ. ЗВОНИТЕ: 8(4872) 70-56-52; 70-55-16.**

**Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление**

**Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %**

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»

Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл., Алексинский р-н., д. Егнышевка.

Тел.: (48753) 75639, 384805, 8(961) 1460109.

E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru

Http://www.egnyshevka.ru.

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»

301411, Тульская обл., Суворовский р-н., д. Краинка.

Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;

(4872) 761-316, 761-319.

E-mail: krainka@inbox.ru;

Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 70-56-52, 70-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

**В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ**

Редакция газеты «Позиция».

Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.

Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.

Адрес редакции и издателя:

300041, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;

E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство

П/И № ТУ 71-00083

Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять

точки зрения авторов.

Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Отпечатано в ОАО «Владимирская офсетная типография»,

по адресу: 600036, г.Владимир, ул.Благодарова, д.3.

Тираж 1050 экз. Номер подписан в печать

16 января 2025 года в 14-00 (по графику: 14-00).

Выход в свет 20 января 2026 года. Цена свободная.